

Stosownie do art. 190 § 2 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040) – dalej k.p., zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat. Przy czym, osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat (art. 191 § 2¹k.p.). Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, z wyjątkiem osoby, o której mowa w § 2¹, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu (art. 191 § 2²k.p.).

Dodatkowo, zgodnie z art. 191 § 2²k.p. zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z osobą, o której mowa w § 2² jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej. Powyższe zmiany w k.p. zostały wprowadzone art. 4 ustawy z 22.11.2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 ze zm.) i obowiązują od 01.12.2018 r. Zgodnie z art. 6 ust. 9 ustawy z dnia 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.) – dalej p.o. po ukończeniu szkoły podstawowej obowiązek nauki spełnia się przez:

- 1) uczęszczanie do publicznej lub niepublicznej szkoły ponadpodstawowej;
- 2) realizowanie, zgodnie z odrębnymi przepisami, przygotowania zawodowego u pracodawcy.

Uczeń, który ukończył szkołę ponadpodstawową przed ukończeniem 18. roku życia, może również spełniać obowiązek nauki przez uczęszczanie do szkoły wyższej lub na kwalifikacyjne kursy zawodowe – art. 6 ust. 12 p.o. W przypadku niepełnoletniego absolwenta branżowej szkoły I stopnia możliwe jest uczęszczanie do branżowej szkoły II stopnia, liceum ogólnokształcącego dla dorosłych (począwszy od klasy II), na kwalifikacyjne kursy zawodowe.